


LOJER[®]

GROUP

MERIVAARA
FYSIOPARTNER
MEDEMA



Vastuullisuusraportti 2023

Sisällys

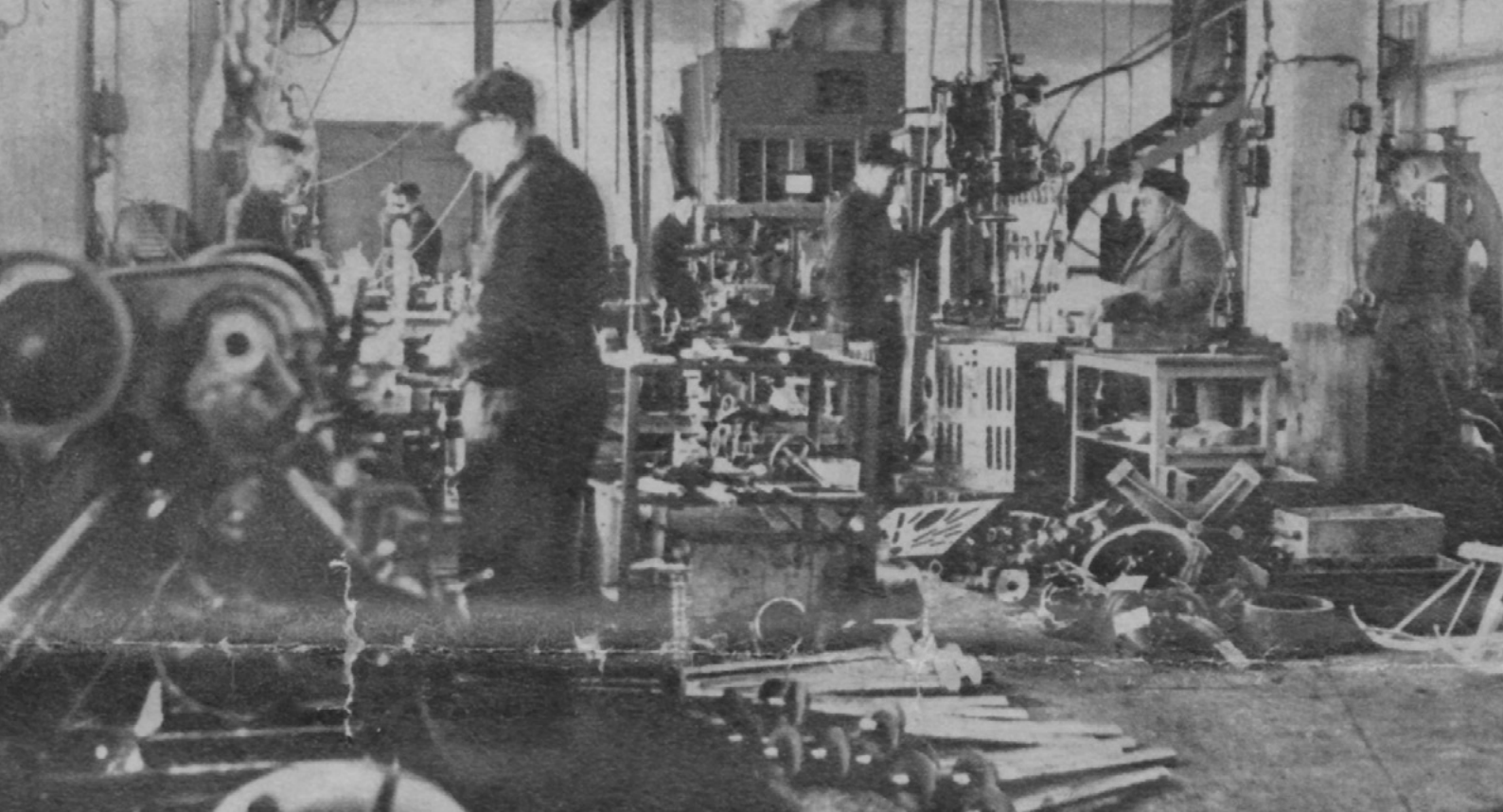
Tietoa Lojer-konsernista.....	3
Lojer-konserni Suomessa ja maailmalla	4
Uniikki tuoteportfolio ja innovatiivista suunnittelua.....	5
Liiketoiminta-alueemme.....	5
Tuoteryhmät.....	6
Sertifioitua laatua.....	7
Sidosryhmäyhteistyö	7
Vastuullisuus Lojer-konsernissa	8
Kestävän kehityksen periaatteiden mukaista toimintaa	8
Tavoite 3: Taata terveellinen elämä ja hyvinvointi kaiken ikäisille.....	9
Tavoite 8: Edistää kaikkia koskevaa kestäväää talouskasvua, täyttää ja tuottavaa työllisyyttä sekä säällisiä työpaikkoja	9
Tavoite 9: Rakentaa kestäväää infrastruktuuria sekä edistää kestävää teollisuutta ja innovaatioita	10
Tavoite 12: Varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys.....	11
Vastuullisuusstrategia	12
Vastuullisuuden painopistealueet	13
Laadukkaat ja turvalliset tuotteet	14
Monipuoliset varaosa- ja huoltopalvelut – jopa yli 20 vuotta vanhoihin tuotteisiin.....	14
Toimiva vuodepaikka -palvelu vapauttaa aikaa potilaille	15
Hyvä työnantaja	16
Tavoitteena 0-tapaturmaa.....	17
Anonyymi ilmoituskanava	17
Vastuullinen arvoketju.....	18
Hiilijalanjälki pienemmäksi	18
Tuottajavastuu.....	19
Kotimainen valmistus elintärkeää	20
Viidenneksen vähemmän kulutettua sähköä	21
Vastuullisuuden vuosi Lojer-konsernissa.....	22

<https://www.lojer.com/fi/>

<https://www.merivaara.com/fi/>

<https://www.medema.se/>

<https://www.fysiopartner.no/>



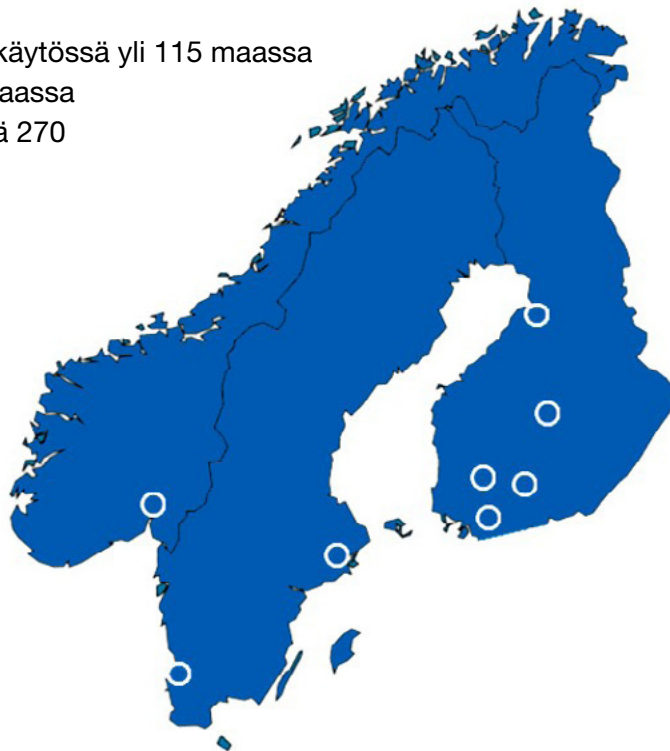
Tietoa Lojer-konsernista

Lojer-konserni on Pohjoismaiden suurin sairaala- ja hoitokalusteiden valmistaja ja elinkaari palveluiden tuottaja. Lojer muodostaa yhdessä tytäryhtiöidensä kanssa Pohjoismaiden johtavan fysioterapialaitteiden ja -tarvikkeiden jälleenmyyjän. Tytäryhtiö Merivaaran ohjelmistot, laitteet ja palvelut parantavat potilasturvallisuutta ja lisäävät leikkaushoidon laatua ja tehokkuutta maailman johtavissa sairaaloissa. Lojer valmistaa tehtaillaan Sastamalassa, Hollolassa ja Kempeleessä muun muassa sairaalasänkyjä, tutkimus- ja hoitopöytiä sekä leikkauspöytiä ja -valoja. Vuonna 1919 perustettu yhtiö työllistää noin 270 henkilöä, ja on alan merkittävin kotimainen työllistäjä. Yhtiön liikevaihto on yli 60 miljoonaa euroa ja viennin osuus on 70 prosenttia ja leikkaussalituotteista noin 95 prosenttia. Konserniin kuuluvat Lojer Oy, Merivaara Oy sekä myyntiyhtiöt Ruotsissa ja Norjassa.

Tarjoamme innovatiivisia ja ainutlaatuisia, Suomessa korkeimpien laatustandardien mukaisesti valmistettuja tuotteita, joita ammattitaitoinen ja sitoutunut henkilöstömme markkinoi ympäri maailmaa. Olemme sitoutuneet kehittämään ja valmistamaan terveydenhuollon ammattilaisille kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti terveydenhuoltolaitteita ja -työvälineitä potilaiden parhaaseen mahdolliseen hoitoon tänään ja tulevaisuudessa.

Lojer-konserni Suomessa ja maailmalla

- Pääkonttori ja kolme tuotantolaitosta Suomessa (Lojer Oy ja Merivaara Oy)
- Tytäryhtiöt Ruotsissa (Mederna Physio AB, Merivaara AB) ja Norjassa (Fysiopartner AS)
- Jakelijoita yli 60 maassa
- Viennin osuus 70 %
- Valmistamiemme tuotteita käytössä yli 115 maassa
- Verkkokauppa kolmessa maassa
- Henkilöstön kokonaismäärä 270 (lisää henkilöstöstä s. 16)
- Liikevaihto 60 milj. €





Uniikki tuoteportfolio ja innovatiivista suunnittelua

Liiketoiminta-alueemme

Hospital & Nursing

- Sairaalat
- Terveyskeskukset
- Lääkäripalveluyritykset
- Vanhainkodit
- Palveluasuminen
- Kotihoito

Physical Therapy Equipment

- Fysioterapeutit
- Hierojat
- Kiropraktikot
- Osteopaatit
- Kuluttajat

Surgery

- Sairaalat, klinikat
- Sairaanhoidopiirit
- Hyvinvointialueet

Medical Service

- Sairaalat
- Hoivakodit
- Terveyspalveluyritykset
- Fysioterapiaklinikat

Tuoteryhmät

- Leikkauspöydät ja niiden lisävarusteet
- Valaisimet
- Sairaalasängyt
- Tutkimuspöydät ja -tuolit
- Hieronta- ja hoitopöydät
- Saliohjaus- ja AV-järjestelmät
- Kattokeskukset

sekä paljon muita terveydenhuollon kalusteita ja ratkaisuja.



Sertifioitua laatua

Lojer on saanut ISO 9001 -sertifikaatin ensimmäisenä pohjoismaisena hoitokalusteiden valmistajana jo vuonna 1994. Lojerilla on ISO 9001- ja ISO 13485 -laatujärjestelmät sekä ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä sertifioituna kaikilla toimipisteillä ja yrityksen koko toiminta perustuu näihin järjestelmiin. Kehitämme jatkuvasti johtamisjärjestelmäämme ja prosessejamme, joiden avulla varmistamme yhdenmukaisen toiminnan läpi koko arvoketjun. Valmistamamme tuotteet on suunniteltu EU:n lääkinnällisten laitteiden standardien mukaisesti ja testattu riippumattomassa testauslaboratoriossa.

Raportointikauden tavoitteena oli yhtenäistää ja löytää yhteisiä hyviä toimintatapoja laatu- ja ympäristöjohtamiseen. Aiemmin kaikilla yhtiöillä oli omat laatu- ja ympäristöjärjestelmät, joiden pohjalta muodostettiin koko konsernin yhteinen johtamisjärjestelmä. Uusi järjestelmä selkeyttää toimintatapoja kaikkien toimipaikkojemme välillä ja helpottaa järjestelmän vaikuttavuuden seuranta. Yhteisen järjestelmän avulla sisäinen viestintä lisääntyy ja jatkuva parantaminen tehostuu. Yhtenäiset toimintatavat ovat myös tärkeässä roolissa riskienhallinnassa.

Sidosryhmäyhteistyö

Lojer-konsernin keskeisiä ulkoisia sidosryhmiä ovat asiakkaat, palvelu- ja tavarantoinnit sekä jakelijat. Tärkeimpiä sidosryhmien osallistamisen ja yhteistyön tapoja ja kanavia ovat esimerkiksi messut ja muut alan tapahtumat, erilaiset kyselyt, kuten asiakastytyväisyys- ja vastuullisuuskyselyt, yhteistyö- ja kumppanuusverkostot, uutiskirjeet, sidosryhmälehti, sosiaalisen median kanavat, nettisivut sekä yritysvierailut.

Lojer informoi yhteistyökumppaneitaan yhtiön arvoista ja eettisistä periaatteista. Emme tee yhteistyötä sellaisten toimijoiden kanssa, jotka rikkovat lakeja tai väheksyvät ympäristön huomioonottamista. Emme hyväksy tuotteita tai komponentteja sellaisilta toimittajilta tai valmistajilta, jotka käyttävät tai joiden epäillään käyttävän, pakkotyötä toimitusketjussaan. Huomioimme ihmisoikeudet toimittajayhteistyössämme.



Vastuullisuus Lojer-konsernissa

Lojerilla vastuullisuus on ollut itsestään selvä osa liiketoimintaa jo pitkään, ja toiminnassa huomioidaan kestävän kehityksen teemoja laajasti ympäristöasioista yhteiskuntavastuuseen.

Kestävän kehityksen periaatteiden mukaista toimintaa

Vastuullisuus on keskeinen osa liiketoimintaamme ja yrityksen arvoja. Visionamme on olla vastuullisuuden edelläkävijä toimialallamme. Haluamme muuttaa maailmaa ja uskomme esimerkin voimaan. Parannamme jatkuvasti toimintaamme ja etsimme uusia ratkaisuja toimia entistäkin vastuullisemmin.

Vastuullisuustyötämme ohjaavat YK:n kestävän kehityksen tavoitteet. Olemme määrittäneet osana kaksoisolennaisuuden arviointia, meidän ja sidosryhmiemme kannalta, neljä tärkeintä kestävän kehityksen tavoitetta, joiden edistämistä painotamme toiminnassamme.

Tavoite 3: Taata terveellinen elämä ja hyvinvointi kaiken ikäisille

Pohjoismaiden suurimpana sairaala- ja hoitokalusteiden valmistajana olemme keskeisessä roolissa ihmisten terveyden ja hyvinvoinnin edistämässä maailmanlaajuisesti. Olemme sitoutuneet kehittämään ja valmistamaan terveydenhuollon ammattilaisille kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti terveydenhuoltolaitteita ja -työvälineitä potilaiden parhaaseen mahdolliseen hoitoon tänään ja tulevaisuudessa.

Haluamme olla luomassa ratkaisuja vaativan ja erittäin vaativan hygieniatason ylläpitämiseksi. Antimikrobiset ratkaisut ja uudet materiaalit vähentävät infektiota ja tartuntariskejä ja parantavat sekä terveydenhuollon ammattilaisten että potilaiden turvallisuutta. Lojer Antimicrobial -tuotteiden tavoitteena on estää mikrobien leviäminen. Monet mikrobit siirtyvät ihmisestä toiseen kosketuspintojen kautta: elimistöstä käsiin, käsistä kosketuspinnalle, kosketuspinnalta toisen ihmisen käsiin ja käsistä elimistöön. Tämän vuoksi olemme kiinnittäneet tuotteissamme erityistä huomiota kriittisiin kosketuspintoihin. Kosketusvapaille säätöratkaisuilla, kuten 360°-korkeudensäätökehikolla ja hands free -jalkaohjaimella, on pyritty minimoimaan käsin tapahtuvat säädöt hoidon sujuvuuden varmistamiseksi ja tehokkuuden maksimoimiseksi. Aikaa ei kulu esimerkiksi ylimääräisiin käsineiden vaihtoon ja käsidesinfektioon. Lisäksi turvallisuusnäkökulmasta lattialla ei ole ylimääräisiä johtoja ja pöytä voidaan ohjata helposti pöydän molemmilta puolin.

Lojer kuuluu yhdessä viiden muun suomalaisen yrityksen - Oras, Isku, Abloy, Teknos ja Korpinen - kanssa HygTech Alliance -ryhmittymään, joka kehittää ratkaisuja ja tuotteita kosketusperäisten tartuntojen ja infektioiden vähentämiseen muun muassa sairaaloiden käyttöön. <https://hygtechalliance.com/>

Tavoite 8: Edistää kaikkia koskevaa kestäväää talouskasvua, täyttä ja tuottavaa työllisyyttä sekä säällisiä työpaikkoja

Haluamme olla hyvä työnantaja ja kiinnostava työpaikka luomalla yhteistyöhön, vastuullisuuteen ja avoimuuteen perustuvan ympäristön. Henkilöstön hyvinvoinnilla on suuri merkitys, ja yhtiö on sitoutunut tarjoamaan turvalliset ja terveelliset työskentelyolosuhteet kaikille työn-



tekijöilleen. Lojer palkkaa ja kohtelee henkilöstöään siten, ettei ihmisiä syrjitä sukupuolen, iän, etnisyyden, uskonnon, kansallisuuden, poliittisen mielipiteen, aviosäädyn, vamman tai järjestäytyneisyyden perusteella. Saavutettavuutta ja esteettömyyttä edistetään paitsi tarjoamissamme tuotteissa ja palveluissa, myös rekrytoinneissa ja työympäristön ratkaisuisa. (alatavoitteet 8.5 ja 8.8)

Arvoketjumme korkea kotimaisuusaste on merkittävä tekijä tuottavan työllisyyden ja kestäväen talouskasvun edistämisessä. Kaikki Lojer-tuotteet on suunniteltu ja valmistettu Suomessa, kotimaisin voimin käyttäen korkealuokkaisia materiaaleja ja komponentteja (alatavoitteet 8.2, 8.3 ja 8.4). Tästä osoituksena Lojer-tuotteille on ainoana hoitokalusteiden valmistajana maassamme myönnetty Suomalaisen Työn Liiton Avainlippu-tunnus. Lisäksi Merivaaralle on myönnetty vuonna 2021 Design from Finland -merkki osoituksena suomalaisen muotoilun huippuosaamisesta eli ammattimaisesti, vastuullisesti ja käyttäjälähtöisesti suunnitelluista tuotteista ja palveluista. Lojer-tuotteita valmistettaessa toimittajista yli 90 % on kotimaisia. Lojer on myös alansa merkittävin kotimainen työllistäjä (alatavoite 9.2).

Lojer Oy on saanut useita julkisia tunnustuksia toiminnastaan. Pirkanmaan ELY-keskus on palkinnut Lojerin Hyvä Työnantaja -tunnustuksella. Lojer on saanut Kultainen Nuija -palkinnon hyvästä hallitustyöstä (2019), valittu Vuoden Päähankkijaksi (Suomen Ostojen logistiikkayhdistys Logy ry) sekä voittanut Tampereen Kauppakamarien myöntämän Pirkanmaan Vientipalkinnon (2019). Vuonna 2020 Lojer sai Tasavallan Presidentin kansainvälistymispalkinnon.

Tavoite 9: Rakentaa kestävää infrastruktuuria sekä edistää kestävää teollisuutta ja innovaatioita

Haluamme toimia hiili-intensiivisen konepajateollisuuden suunnanäyttäjinä kunnianhimoisella hiilineutraaliustavoitteellamme. Teemme päivittäin töitä sen eteen, että toimintamme on hiilineutraalia vuoteen 2035 mennessä. Uusia ratkaisuja hiilijalanjäljen sekä muiden ympäristövaikutusten pienentämiseksi etsitään jatkuvasti. Investoinneilla sekä prosessien ja toimintatapojen jatkuvalla parantamisella voimme suoraan vaikuttaa oman toimintamme hiilijalanjälkeen ja luonnonvarojen käyttöön sekä tuotteiden käytöstä aiheutuvaan hiilijalanjälkeen.



Tavoite 12: Varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys

Sertifioidun ympäristöjärjestelmän mukaisesti otamme ympäristön huomioon kaikessa toiminnassamme esimerkiksi jätteiden lajittelua parantamalla (alataavoite 12.4) sekä käyttämällä uusiutuvaa energiaa. Materiaalien mahdollisimman tehokas käyttö on tärkeää maapallon kantokyvyille. Materiaalitehokkuus liittyy paitsi omaan tuotantoon, myös pakkausmateriaalien käyttöön ja kierrätettävyyteen. Pitkäikäiset, täysin huollettavat ja käyttöikänsä lopussa kierrätettävät tuotteet vähentävät ympäristövaikutusta. Lojerin tarjoamat elinkaari palvelut ja -ratkaisut ovat siis tärkeässä roolissa kiertotalouden edistämässä (alataavoite 12.5).



Haluamme toimia vastuullisuuden edelläkävijänä toimialallamme ja tuomme ääntämme kuuluviin kestävien julkisten hankintakäytäntöjen edistämiseksi (alataavoite 12.7). Läpinäkyvällä vastuullisuusviestinnällä kannustamme myös muita suosimaan vastuullisia valintoja omassa toiminnassaan. Ensimmäisen yritysraporttimme myötä lisäämme tietoisuutta vastuullisuustyöstämme ja sitä ohjaavista tavoitteista (alataavoite 12.6).

YK:n kestävä kehityksen pää- ja alataavoitteiden sisällöstä voi lukea lisää YK-liiton sivuilta: <https://www.ykliitto.fi/kestava-kehitys>.





Vastuullisuusstrategia

YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden lisäksi vastuullisuusstrategiamme ohjaa vastuullisuusstrategia, joka koostuu kolmesta painopistealueesta sekä näiden päätavoitteista vuosille 2023–2025. Painopistealueet ovat:

- Laadukkaat ja turvalliset tuotteet
- Hyvä työnantaja
- Vastuullinen arvoketju

Vastuullisuusstrategian jalkauttamiseen ei ole erillistä toimenpideohjelmaa, sillä vastuullisuus ei ole erillään oleva kokonaisuus, vaan arvovalinta, joka ohjaa kaikkea toimintaamme. Vastuullisuusstrategia tarjoaa viitekehyksen vastuulliselle toiminnalle koko konsernissa – ns. linssi, jonka läpi katsoa. Vastuullisuusstrategia toimii työkaluna niin konsernin varsinaisen strategian jalkauttamisessa kuin päivittäisjohtamisessa. Vastuullisuustavoitteet kulkevat käsi kädessä konsernistrategian kanssa ja niihin pääsemiseksi tarvitaan jokaisen panostusta. Vastuullisuus näkyy jokapäiväisessä tekemisessämme ja koko henkilöstömme on sitoutunut yhteisten tavoitteiden saavuttamiseen.

Vastuullisuustavoitteissa edistymiselle on määritetty eri mittareita, joita seurataan systemaattisesti. Tuloksista raportoidaan jatkossa vuosittain konsernin vastuullisuusraportissa.

Vastuullisuuden painopistealueet

Laadukkaat ja turvalliset tuotteet

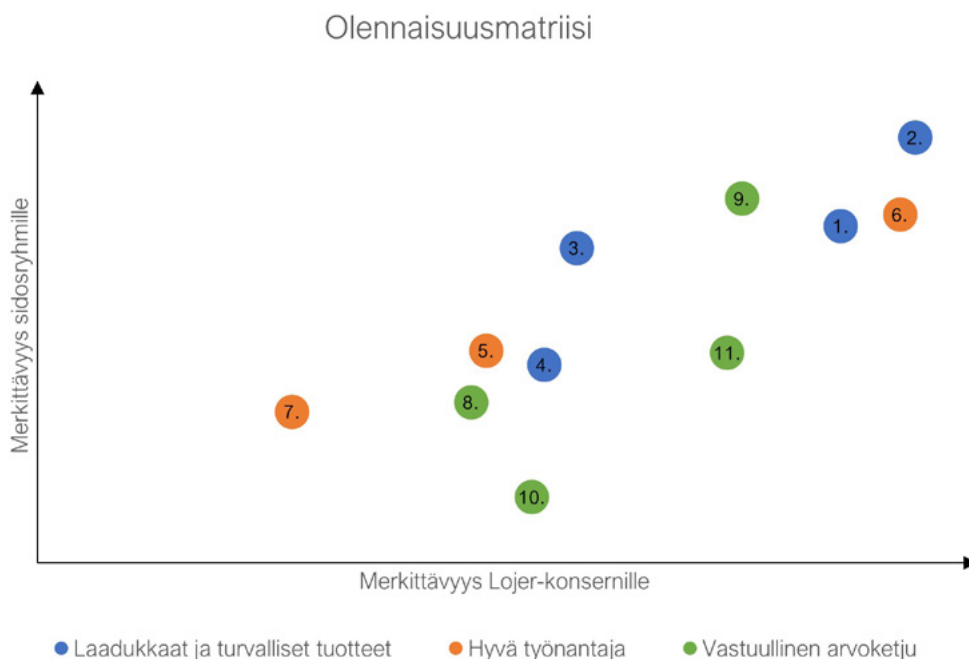
1. Pitkä elinkaari ja hyvä huollettavuus
2. Potilas- ja käyttäjäturvallisuus
3. Tuotelaadun johtaminen ja yhteiset toimintatavat
4. Vastuulliset materiaalit

Hyvä työnantaja

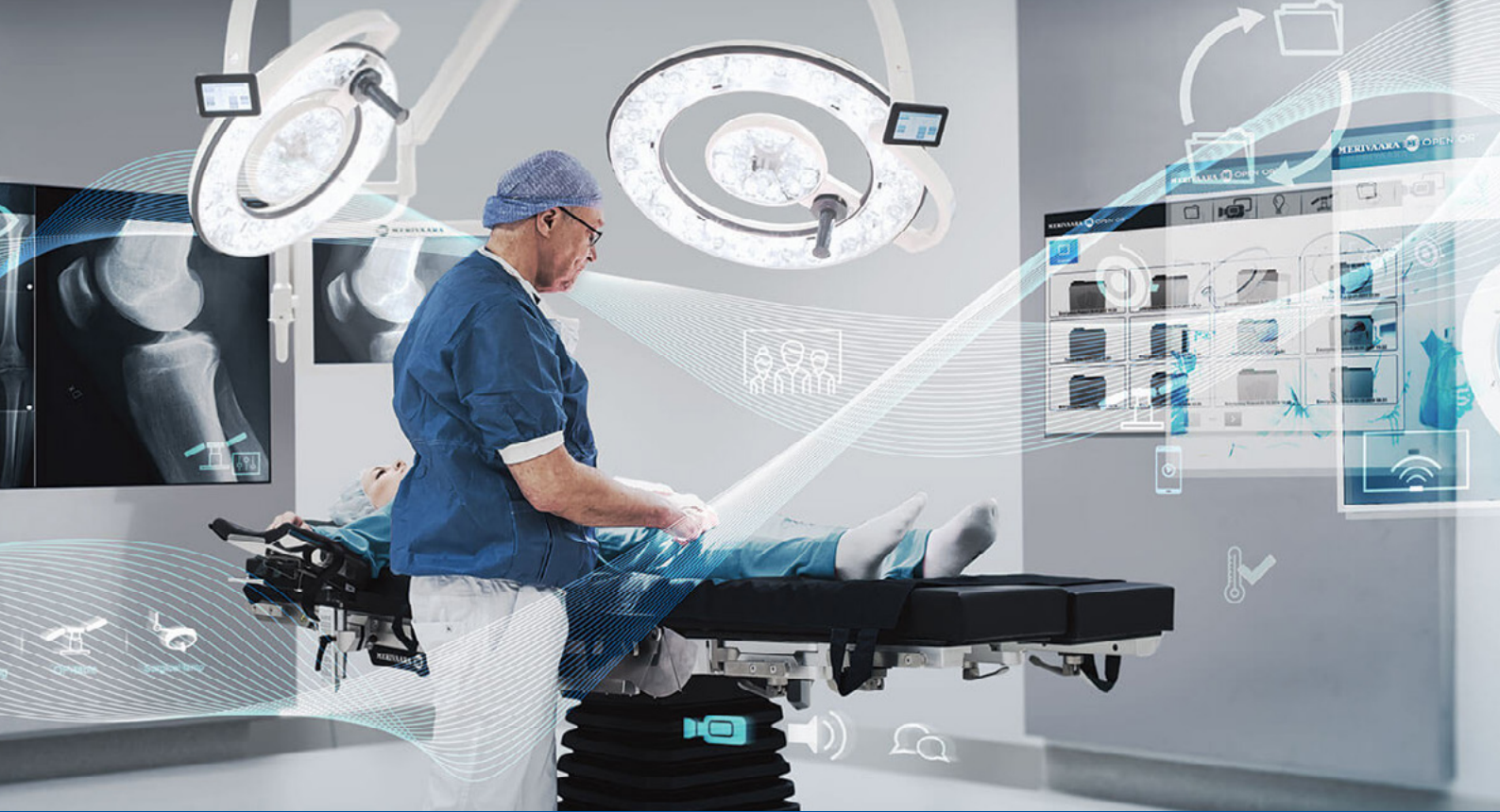
5. Osaamisen kehittäminen
6. Työturvallisuuden ja -hyvinvoinnin ylläpitäminen ja parantaminen
7. Esteettömyyden ja saavutettavuuden edistäminen

Vastuullinen arvoketju

8. Hiilineutraali toiminta vuoteen 2035 mennessä
9. Eettisten ohjeiden ja vastuullisuustavoitteiden mukainen toiminta läpi arvoketjun
10. Kiertotalouden edistäminen
11. Kestävän työllisyyden ja talouskasvun edistäminen



Olennaisuusanalyysi perustuu tilikauden aikana ulkoisilta ja sisäisiltä sidosryhmiltä kerättyyn tietoon. Kaikki matriisissa kuvatut tavoitteet ovat tärkeitä niin meille itsellemme kuin sidosryhmillemme. Matriisin tarkoituksena on havainnollistaa kaksoisolennaisuutta ja eri tavoitteiden painotusta omassa toiminnassamme suhteessa sidosryhmien toimintaan ja odotuksiin. X-akseli kuvaa eri tavoitteiden merkitystä Lojer-konsernille ja Y-akseli merkitystä sidosryhmillemme.



Laadukkaat ja turvalliset tuotteet

Tuoteturvallisuus ja korkea laatu ovat tuotteidemme perusta. Terveyden edistämisessä keskeisiä ovat myös ympäristökysymykset, joihin vastaamme tehokkailla kiertotalouden ratkaisulla ja materiaalivalinnoilla. Elinkaaripalveluiden avulla mahdollistamme tuotteidemme pitkän käyttöiän sekä potilasturvallisuuden läpi elinkaaren.

Tuotteidemme suunnittelussa kiinnitetään erityistä huomiota potilasturvallisuuteen, käytettävyyteen, henkilökunnan ergonomiaan ja tuotteiden puhdistettavuuteen. Hyvä ergonomia sekä laitteiden sujuva ja intuitiivinen käytettävyys vähentävät hoitotyön kuormittavuutta ja edistävät potilasturvallisuutta. Selkeiden rakenteiden ansiosta laitteiden pintoihin on helpompi päästä käsiksi puhdistuksen yhteydessä.

Monipuoliset varaosa- ja huoltopalvelut – jopa yli 20 vuotta vanhoihin tuotteisiin

Uniikin tuoteportfolion lisäksi tarjoamme monipuolisia palveluratkaisuja:

- Huolto- ja varaosapalvelut
- Huolenpitosopimukset
- Vuokraus ja rahoitus
- Toimiva vuodepaikka -palvelu
- Easy Care Systems -laiterekisteri

Säännöllisellä huollolla laitteet kestävät käytössä pitkään ja tuotteen elinkaaren aikaiset kustannukset ja ympäristövaikutukset laskevat. Huollettu laite on myös ergonominen ja turvallinen käyttää.

Asentajia koulutetaan jatkuvasti, ja he pääsevät tutustumaan omiin laitteisiimme jo valmistusvaiheessa. Huoltoammattilaisemme antavat kehitysehdotuksia myös tuotekehityksen suuntaan.

Vanhimmat huoltosopimusasiakkailamme käytössä olevat Lojerin laitteet ovat 90-luvulta, mikä kertoo laitteiden kestävyydestä sekä huoltotoiminnan onnistumisesta.

Toimiva vuodepaikka -palvelu vapauttaa aikaa potilaille

Uuden hoitoyksikön perustaminen on iso investointi, jossa laitteiden osuus on merkittävä. Lojerin Toimiva vuodepaikka -palvelun avulla uuden yksikön avaaminen on helpompi toteuttaa, kun ison laiteinvestoinnin sijaan ostetaan palvelua.

Toimiva vuodepaikka -palvelussa maksetaan vain vuodepaikasta, ei hoitosänkyjen ostamisesta. Palvelun kuukausihintaan sisältyvät sänky, patja, varaosat, huolto ja tarkastukset. Asiakkaidemme aikaa vapautuu varsinaiseen hoitotyöhön, kun me vastaamme siitä, että käytössä on aina toimiva sänky. Palvelu helpottaa myös talouden seurantaa sekä varmistaa sen, että laitteisiin saa tarvittaessa nopean huollon tai korjauksen.

Toimiva vuodepaikka helpottaa myös SOTE-uudistuksen tuomia rakennejärjestelyjä kaluston osalta. Palvelussamme sekä hallintarekisterit että vuokravastuut voidaan siirtää helposti uudelle organisaatiolle.

Lisätietoa Lojerin elinkaaripalveluista:
<https://www.lojer.com/fi/medical-service>.



Hyvä työnantaja

Henkilöstö lukuina

	Suomi	Ruotsi	Norja
Henkilöstö (naisia/miehiä) raportointikauden lopussa, josta	52/171	21/14	4/6
vakituiset	48/164	21/13	4/6
määräaikaiset	4/7	0/1	0
kokoaikaiset	50/161	21/13	4/6
osa-aikaiset	2/10	0/1	0
Yht.	223	35	10
TES:ien piiriin kuuluvan henkilöstön osuus koko henkilöstöstä	83 %	-	-
Vuokratyö	8	-	-

Tilanne 31.8.2023.

Osaamisen kehittämistä ja ylläpitämistä seurataan koulutusrekisterin avulla. Henkilöstön kehittymistä seurataan ja edistetään myös vuosittaisilla kehityskeskusteluilla. Raportointikauden aikana konsernissa kehitettiin henkilöstön osaamista muun muassa hyvään esihenkilötyöhön, eri vastuullisuuden osa-alueisiin sekä uusiin yhteisiin tietojärjestelmiin liittyen.

Työhyvinvointia mitataan vuosittain henkilöstötyytyväisyyskyselyllä, josta viimeisin toteutettiin toukokuussa 2023. Työntekijöiden hyvinvointia tuetaan muun muassa Smartumin hieronta-, liikunta- ja kulttuuriedulla.

Tavoitteena 0-tapaturmaa

	Sastamala	Hollola	Kempele	Yhteensä
Työtapaturma	6	1	1	8
Läheltä piti -tilanteet	11	1	1	13
Työturvallisuushavainnot yhteensä, joista	5	0	4	9
kehityskohteita	5	0	3	8
positiivisia havainnoita	0	0	1	1
Ympäristöhavainnot yhteensä, joista	0	0	0	0
kehityskohteita	0	0	0	0
positiivisia havainnoita	0	0	0	0

Läheltä piti -tilanteita, työtapaturmia sekä työturvallisuus- ja ympäristöhavainnoita seurataan työturvallisuusilmoitus-työkalun avulla. Työturvallisuus- ja ympäristöasioista voi tehdä myös positiivisen havainnon, jolloin hyväksi havaittuja toimintatapoja voidaan ottaa käyttöön myös muilla toimipaikoilla. Aktiivinen havaintojen tekeminen lisää työturvallisuutta ja ennaltaehkäisee työtapaturmia. Ensi tilikauden tavoitteena on nostaa havaintojen tekemisen määrää ja laajentaa ilmoitustyökalun käyttö myös tytäryhtiöiden toimipaikoille.

Työsuojelu on osa jokaisen työntekijän työtä. Jokainen meistä on omalla panoksellaan luomassa entistä turvallisempaa, miellyttävämpää ja tuottavampaa työpaikkaa. Työturvallisuuteen ja -hyvinvointiin panostaminen olivat tämän tilikauden kantavana teemana sisäisissä auditoinneissa, erityisesti kemikaaliturvallisuus.

Anonyymi ilmoituskanava

EU:n ilmoittajansuojeludirektiivin kansallinen täytäntöönpano eli ns. Whistleblowing-laki (laki EU:n ja kansallisen oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta) tuli voimaan vuoden 2023 alussa

Laki edellyttää, että vähintään 50 henkilöä työllistävät organisaatiot ottavat käyttöön kanavan, jonka kautta on mahdollista tehdä ilmoituksia havaitsemistaan väärinkäytöksistä ja epäkohdista organisaatiossa. Kanavan kautta organisaatio ilmoittaa myös suoritetuista toimenpiteistä ilmoituksen tekijälle. Ilmoittajalle on annettava lopullinen vastine (eli mitä toimenpiteitä ilmoituksen perusteella toteutetaan) kolmen kuukauden kuluessa ilmoituksen jättämisestä. Ilmoituskanavaan on määritetty konsernin sisältä vastuukäsittelijät ja sellainen henkilö, jota tai jonka liiketoiminta-alue/tiimiä ilmoitus koskee, ei voi käsitellä ilmoitusta.

Lojer-konsernin henkilöstölle pidettiin anonyymien ilmoituskanavan käyttökoulutus maaliskuun lopussa. Koulutuksessa käytiin läpi uutta lakia ja kanavan käyttötarkoitusta, millaisista asioista ja miten voi tehdä ilmoituksen sekä tietosuoja-asioita. Anonyymi ilmoituskanava otettiin käyttöön huhtikuun alussa.



Vastuullinen arvoketju

Lojerin tavoitteena on pyrkiä pitkäjänteiseen ja kannattavaan liiketoimintaan toimimalla vastuullisesti kaikilla yritystoiminnan osa-alueilla. Lojer on sitoutunut hoitamaan kaikki yhteiskunnalliset vastuunsa täsmällisesti ja on tilaajavastuun mukainen Luotettava Kumppani. Eettisissä ohjeissamme määritellään Lojerin yleiset linjaukset, joita henkilöstön ja myös muiden sidosryhmien, kuten alihankkijoiden ja toimittajien, on noudatettava. Toimintaohjeessa käsitellään muun muassa lakien, säädösten ja määräysten noudattamista, eturistiriitoja, lahjontaa, ihmisoikeuksia, tasa-arvoa, salassapitovelvoitteita ja hyvää liiketapaa. Eettiset ohjeemme ovat luettavissa nettisivuiltamme: <https://www.lojer.com/fi/lojer/vastuullisuus/eettiset-ohjeet>.

Hiilijalanjälki pienemmäksi

Pyrimme aktiivisesti pienentämään yrityksen toiminnasta aiheutuvia ympäristövaikutuksia ja hiilijalanjälkeä. Olemme asettaneet toiminnallemme kunnianhimoiset hiilineutraaliustavoitteet:

- Scope 1 hiilineutraalius vuoteen 2025 mennessä.
- Scope 1 & 2 vuoteen 2030 mennessä.
- Scope 1, 2 & 3 vuoteen 2035 mennessä, eli koko toiminnaltaan hiilineutraali yritys.

Konkreettisia toimia tavoitteiden saavuttamiseksi on tehty jo pitkään, muun muassa

- Vähäpäästöisten autojen suosiminen
- Osavalmistusta on keskitetty Sastamalan tehtaalle ja toimittajien määrää on rajattu, mikä vähentää ostoihin ja materiaalihankintoihin liittyviä kuljetuksia
- Energiatohokkuuden edistäminen ja investoinnit, lisää tästä s. 21
- Sastamalan tehtaan yhteydessä on latauspisteet sähköautoille, ja yrityksen käytössä on jo useita ladattavia autoja

Ympäristöpäämääriemme ja -toimien seuranta perustuu sertifioituun ympäristöjärjestelmäämme (ISO 14001). Myös useilla sidosryhmillämme on sertifioitu ympäristöjärjestelmä. Useat tärkeimmistä sidosryhmistämme ovat asettaneet konkreettisia tavoitteita hiilineutraaliuden suhteen. Tavoitteina on mainittu muun muassa fossiilivapaan energian käyttö, hiilivapaan teräksen käyttö sekä hiilineutraalius arvoketjussa vuoteen 2030 mennessä. Lisäksi useat sidosryhmät toimitusketjuissamme ovat jo tehneet hiilijalanjäljen laskentaa GHG-protokollan mukaisesti, useimmilla jo määritetty vähintään Scope 1 -tason päästöt.

Lojer osana ilmastokumppanuusverkostoa

Pirkanmaan ilmastoverkosto on osa kuuden kunnan yhteistä ilmastoekosysteemi-hanketta, jota rahoittaa ympäristöministeriö. Matalan kynnyksen yhteistyöverkoston tarkoituksena on tarjota jäsenilleen tietoa, apua ja vertaistukea ilmastotyöhönsä. Ilmastoverkosto järjestää jäsenistölleen muun muassa webinaareja, työpajoja, ilmastoklinikoita ja yritysvierailuja. Kaikki verkostoon kuuluvat, yritykset tai yhteisöt, ovat asettaneet omalle toiminnalleen hiilijalanjäljen pienentämiseen tähtääviä ilmastotavoitteita. Ilmastotavoitteet ja -toimenpiteet voivat liittyä esimerkiksi energiatehokkuuteen, uusiutuvan energian käyttöön, materiaalien tehokkaampaan käyttöön, kiertotalouteen, jätteiden vähentämiseen ja lajitteluun, uusiin innovaatioihin ja toimintamalleihin, hankintoihin, matkustamisen vähentämiseen, liikkumistapoihin ja kuljetuksiin tai tuotteen valmistusprosessiin. Organisaatio voi asettaa uusia ilmastotavoitteita vuosittain tai vaihtoehtoisesti asettaa pidemmän aikavälin tavoitteita, jolloin tavoitteen saavuttamiseksi tehtävät toimenpiteet pilkotaan vuositason. (Lähde: Etelä- ja Lounais-Pirkanmaan ilmastoverkosto)

Lojer osallistui toukokuussa ilmastoverkoston avajaisissa järjestettyyn paneelikeskusteluun, jossa jaettiin kokemuksia ilmastotyöstä elinkeinoelämän näkökulmasta. Kesäkuusta lähtien olemme olleet Pirkanmaan ilmastokumppani.



Lisää verkoston jäsenistä ja ilmastoteoista voi lukea ilmastoverkoston nettisivuilta: <https://ilmastoverkosto.fi/>.

Tuottajavastuu

Lääkinnällisten laitteiden valmistajana meitä koskee lakisääteinen tuottajien velvollisuus huolehtia markkinoille saatetuista tuotteista myös niiden elinkaaren loppupäässä. Tuottajalla on vastuu tuotteiden uudelleen käytön, kierrätyksen ja jätehuollon järjestämisestä. Tuottajavastuun mukaisesti raportoimme pakkausmateriaalien käytöstä vuosittain Rinkiin. Markkinoille saatettujen sähkölaitteiden raportointi tehdään kvartaaleittain tuottajayhteisöportaaliin.

Pakkausmateriaalien käytössä pyrimme materiaalien käytön optimointiin. Lähialueiden kuljetuksissa tuotteet voi pakata kevyemmin ja kaukokuljetuksissa tuotteet pakataan niin, että ne säilyvät ehjänä perille asti. Monia kuljetuspakkauksia käytetään uudelleen.

Uusi akkuasetus astui voimaan elokuussa

EU:n akkuasetus astui voimaan 17.8.2023. Se korvaa paristo- ja akkudirektiivin, johon nykyinen paristojen ja akkujen tuottajavastuu pohjautuu. Asetuksen tarkoituksena on yhdenmukaistaa akkuihin ja paristoihin liittyviä vaatimuksia EU-alueella. Muutoksia tulee muun muassa luokituksiin, markkinoille saattamisen ehtoihin sekä keräys- ja kierrätystavoitteisiin. Kierrätystavoitteet kiristyvät portaittain tulevina vuosina ja tärkeille akkuraaka-aineille, kuten litiumille, lyijylle ja kuparille, asetetaan materiaalikohtaisia kierrätystavoitteita. Lisäksi uudessa asetuksessa on tarkennettu tuottajan määritelmää.

Kotimainen valmistus elintärkeää

Terveydenhuollon laitteet ja kalusteet ovat yhteiskunnan huoltovarmuuden ja turvallisuuden kannalta tärkeitä tuotteita. Niihin liittyvää suomalaista osaamista ja valmistusta on ylläpidettävä jatkuvasti, jotta emme ole poikkeustilanteissa täysin riippuvaisia ulkomaisista valmistajista.

Suomalaisen Työn Liiton jäsenenä olemme sitoutuneet vastuullisen työn periaatteisiin, joita ovat muun muassa:

- taloudellisen ja yhteiskunnallisen hyvinvoinnin vahvistaminen luomalla työpaikkoja suoraan ja välillisesti
- työntekijöiden osaamisen, hyvinvoinnin ja yhdenvertaisuuden tukeminen
- ympäristövaikutusten tunnistaminen ja haitallisten vaikutusten minimoiminen
- vastuullisuuden huomioiminen hankinnoissa ja alihankintaketjussa



Suomessa tehdään julkisia hankintoja vuosittain noin 47 miljardin euron edestä. 1 miljoonan lisäys kotimaiseen tuotantoon julkisissa hankinnoissa tuo 326 000 euroa lisää verotuloja ja 19 työpaikkaa. (Lähde: Suomalaisen Työn Liitto)

Lojerin ja Merivaaran tuotteet tehdään Suomessa

Avainlippu ja Design from Finland -merkki ovat osoituksia suomalaisesta työstä ja suunnittelusta. Avainlippu on osoitus siitä, että tuote on valmistettu Suomessa ja työllistää Suomessa, jonka lisäksi tuotteen kotimaisuusasteen on oltava vähintään 50 %.



Kempeleen tehtaalla valmistettava uusi ScanAfia X ICU L –sairaalasänky on hyvä esimerkki Lojer-tuotteiden hyvin korkeasta kotimaisuusasteesta. Jopa 70 % uuden sängyn jalostusarvosta syntyy Lojerin omassa valmistuksessa tai lähitoimittajilla Suomessa.

Kotimaisuus on meille arvovalinta.



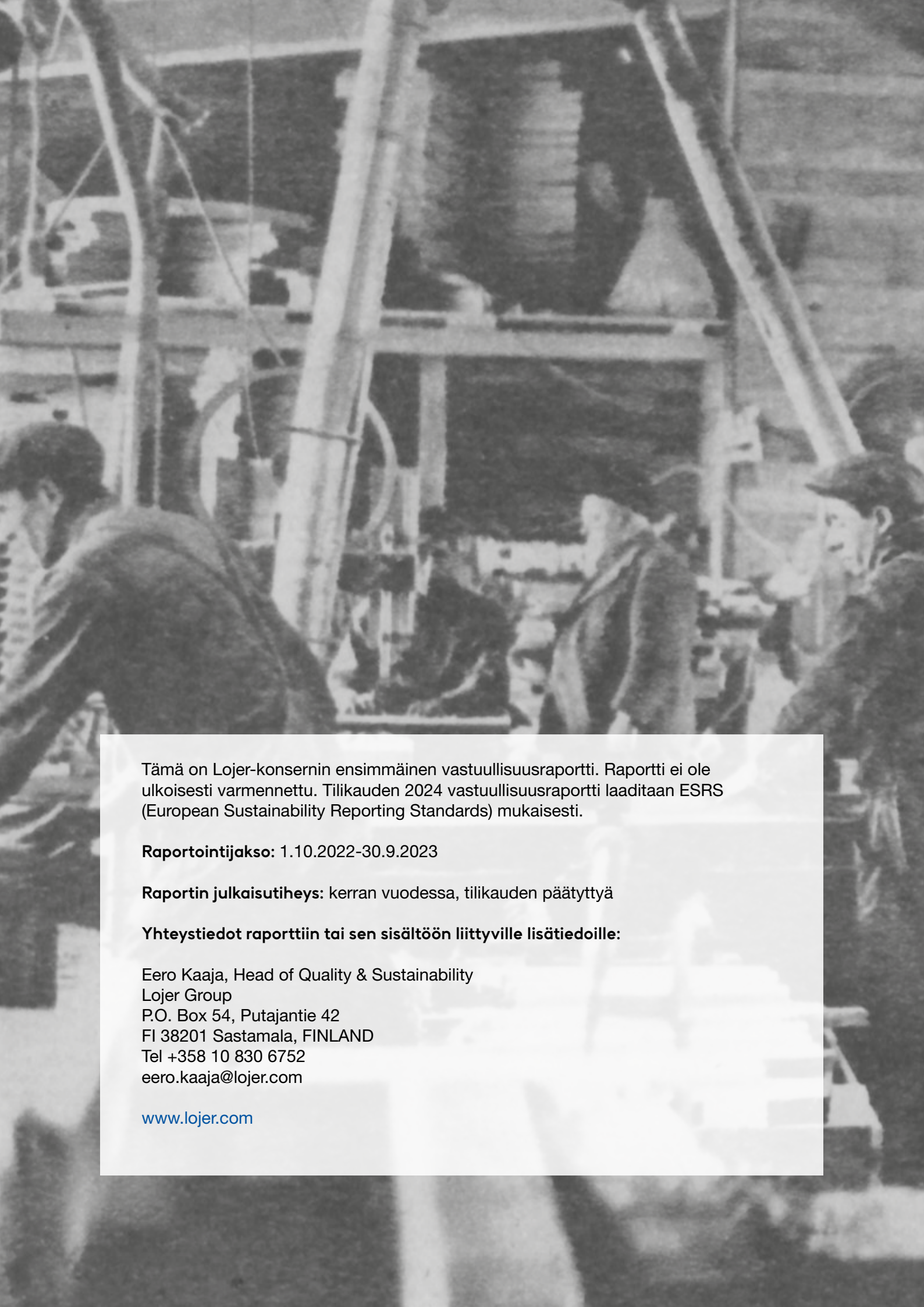
Viidenneksen vähemmän kulutettua sähköä

Lojer on vähentänyt jo pitkään toiminnassaan käytetyn sähköenergian ympäristövaikutusta, ja kaikki ostettu sähkö on ollut uusiutuvaa jo vuodesta 2011 lähtien. Tuotantoon hiilineutraalin sähkön lisäksi toiminnassa on tehty vaikuttavia investointeja sähkön kulutuksen vähentämiseksi, kuten maalämpö Sastamalan tehtaalle (2019), ilmalämpöpumput Kempeleen tehtaalle, Sastamalan tehtaalle ja pääkonttorille (2022) sekä oman sähköntuotannon merkittävä 300 kWp aurinkovoimalainvestointi Sastamalan tehtaalle (2023). Tehtaiden ja toimistotilojen lämpötilaa on lämmityskaudella laskettu tilasta riippuen vähintään yhdellä asteella ja tilojen ilmanvaihtoa ja lämmitystä on säädetty niin, että iltaisin ja viikonloppuisin lämmitystarve on pienentynyt selvästi.

Investointien ja säästötoimien ansiosta Lojerin Sastamalan ja Kempeleen tehtaiden yhteenlaskettu sähkönkulutus väheni tilikaudella 2023 yhteensä 20 % (400 000 kWh) tilikauden 2022 kulutukseen verrattuna. Tämän lisäksi Sastamalan tehtaasta uudesta aurinkovoimalasta saadaan lähes 300 000 kWh vuosituotanto, josta osa myydään kesälomakaudella ja viikonloppuisin verkkoon oman kulutuksen ollessa pientä. Valtaosa aurinkovoimalalla tuotetusta sähköstä käytetään itse Sastamalan tehtaassa valmistuksessa esimerkiksi levyjen laserleikkaukseen ja hitsaukseen. Sähköä ostetaan nyt yli 700 000 kWh vähemmän kuin aiempina vuosina, vaikka tehtaiden aktiviteetti on lisääntynyt.

Lojer Oy ja Merivaara Oy osallistuivat syksyllä 2022 Astetta alemmas -energiansäästökampanjaan osana Euroopan laajuista energiakriisiä. Kampanja kannusti entisestään vaikuttaviin energiansäästötoimiin ja nopeat tulokset yllättivät positiivisesti.





Tämä on Lojer-konsernin ensimmäinen vastuullisuusraportti. Raportti ei ole ulkoisesti varmennettu. Tilikauden 2024 vastuullisuusraportti laaditaan ESRS (European Sustainability Reporting Standards) mukaisesti.

Raportointijakso: 1.10.2022-30.9.2023

Raportin julkaisu tiheys: kerran vuodessa, tilikauden päättyttyä

Yhteystiedot raporttiin tai sen sisältöön liittyville lisätiedoille:

Eero Kaaja, Head of Quality & Sustainability
Lojer Group
P.O. Box 54, Putajantie 42
FI 38201 Sastamala, FINLAND
Tel +358 10 830 6752
eero.kaaja@lojer.com

www.lojer.com



MERIVAARA
FYSIOPARTNER
MEDEMA